



ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”

ISTITUTO DI RICOVERO ECURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari – ITALIA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO NAZIONALE – 2° BIENNIO ECONOMICO 2004-2005.

COSTITUZIONE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 9 – 10 E 11 CCNL 5/7/2006.

Con la sottoscrizione del CCNL – Area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa parte economica 2° biennio economico 2004/2005- avvenuta in data 5/7/2006 tra l' **Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazione (ARAN)** e le **OO.SS.** :

UIL FPL; CIDA-SIDIRSS, SINAFO, CONFEDIR SANITA' , SNABI SDS le seguenti sigle **CGIL FP, CISL FPS-COSIADI ed AUPI non hanno sottoscritto**, si è portata a termine la trattativa per il rinnovo del 2° biennio economico 2004/2005 e riguarda unicamente aspetti economici.

Gli artt. 9 - 10 e 11 del CCNL 5/7/2006 – 2° biennio economico – confermano i fondi previsti dagli artt. 49 – 50 e 51 del CCNL 3/11/2005 e dettano le linee guida per la loro costituzione da valere per gli anni 2004 e 2005.

Entrando nel merito si evidenzia che il loro ammontare è quello determinato e consolidato al 31/12/2003 e, pertanto, si ha :

- 1) dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e l'indennità di direzione di struttura complessa** “, sono confermati i commi 2,3 e 6 dell'art. 49 CCNL 3/11/2005 e riguardano :

- la quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.

Su questo punto la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute- con circolare del 15/5/2006, prot. n. 24/4962 ha chiarito che :

“ **Per riduzione stabile si intende la diminuzione dei Dirigenti derivanti da modifiche stabili dell'assetto organizzativo, la quale dovrà risultare dagli atti aziendali di determinazione dei fabbisogno del personale e non la temporanea diminuzione del personale in servizio conseguente a limitazioni transitorie delle Assunzioni**”.

La determinazione della riduzione stabile della dotazione organica di personale deve essere definita con accordo tra L'Azienda sanitaria e le OO.SS. facenti parte della delegazione trattante aziendale e risultare dagli atti aziendali di fabbisogno del personale.

Per minori oneri devono intendersi esclusivamente quelli derivanti dall'assenza di spesa dello stipendio tabellare precedente al conglobamento previsto dall'art. 41 CCNL 3/11/2005.

- dalle risorse derivanti dal fondo dell' ex art. 51 CCNL 3/11/2005 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità d'organico.
- dall'assegno personale di cui all' ex art. 39, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti del ruolo sanitario di ex 2° livello che cessano dal servizio nel 2003 e 2004.
- dal maturato economico di cui all'art. 44, comma 2, lettera b) CCNL 5/12/1996 dei dirigenti del ruolo P.T.A. che cessano dal servizio nel 2003e 2004.
- dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti che cessano dal servizio.
- dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.

Relativamente agli incrementi previsti dagli artt. 5 e 6, commi 8, questi riguardano :

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2004 ; 1° febbraio 2005 e dal 31 dicembre 2005 in base al personale in servizio a tali date.
- a decorrere dal 31 dicembre 2005 il fondo è ulteriormente incrementato da € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003, Art. 9, comma 4. Tali risorse sono finalizzate prioritariamente ad eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale ove nell'applicazione della retribuzione di posizione minima unificata si sono verificate degli scostamenti a parità di funzioni.

Inoltre è previsto un ulteriore aumento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) che è aggiuntivo rispetto al comma 4 e questo per l'adeguamento in tutto o in parte dell'indennità di struttura complessa al valore massimo di cui all'art. 41 del CCNL 8/6/2002, Art. 9, comma 5.

- 2) dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro** “, sono previsti i seguenti aumenti da valere dal 1 ° gennaio 2006 :

- **€ 5,50** mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario in servizio al 31 dicembre 2003 per tredici mesi;

Si fa presente che nel consolidato al 31/12/2003 è compreso l'aumento di cui all'art. 55, comma 3, lettera a) CCNL 3/11/2005.

- 3) dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**” sono confermati i commi 2 e 4 dell'art. 51 CCNL 3/11/2005 e riguardano :

- eventuali risorse aggiuntive aziendali (1% del monte salari 2001) derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo degli anni 2003 e 2004;
- eventuali residui dal fondo del salario di posizione e dal fondo particolari condizioni di lavoro;
- dalle risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.

Mentre il comma 3 dell'art. 11 prevede che a decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario e di € 22,51 per ogni dirigente del ruolo P.T.A. in servizio al 31/12/2005.

Relativamente all'applicazione dell'art. 53 CCNL 8/6/2000 riguardante il finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi, si riporta quanto previsto nella circolare del 15 maggio 2006, prot. n. 24/4962, della Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute :”

Stante l'attuale valenza del contenuto dell'art. 53 del CCNL 8/6/2000 che prevede l'implementazione del valore economico dei fondi citati in occasione dell'incremento della dotazione organica e della conseguente attribuzione dei relativi incarichi, la Regione dispone che le Aziende procedano all'incremento economico dei relativi fondi in occasione di implementazione della dotazione organica o incremento delle strutture e conseguenti incarichi dirigenziali.

Tale incremento è determinato da tre fattori:

- a) l'aumento numerico dei Dirigenti rispetto a quello a riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del 1° CCNL del 1996;**
- b) l' aumento di strutture alle quali deve essere corrisposto un in carico;**
- c) l'incremento dell'utilizzo dell'Istituto della Pronta Disponibilità (PD) e dello straordinario per la corresponsione dell'indennità prevista e la remunerazione delle ore lavorate.**

L' incremento economico di cui alla lettera a) ha riflesso su tutti e tre i fondi in modo proporzionale alla quota media assegnabile a ciascun dirigente.

L' incremento della lettera b) si desume dall'entità della struttura identificata e del peso dell'incarico corrispondente. Esso opera esclusivamente all'interno del fondo di posizione e corrisponde alla differenza esistente tra l'importo economico eventualmente attribuito come minimo residuo e quello da attribuire.

L' incremento di cui alla lettera c) si desume dal numero di turni di PD da istituire, tenendo presente il numero medio di ore lavorate in regime di PD cui deve fare fronte

il fondo accessorio; esso opera esclusivamente all'interno del fondo per particolari condizioni di lavoro”.

COSTITUZIONE FONDI

Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.
(Art. 9 CCNL 5/7/2006)

ANNO 2004 (RUOLO SANITARIO)

Fondo consolidato al 31/12/2003 € **155.297,92**

CONFERME ED INCREMENTI :

Importo della retribuzione di posizione per i dirigenti sanitari a rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo pari o superiore a cinque anni al 31/12/2003. Art.49, comma 5 e art.41, comma 2. Dirigenti sanitari n. 12. € 6. 043 ,73 x 12 : 365 x 364 =	€ 72.326,80
Importo della retribuzione di posizione per I dirigenti sanitari a rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo inferiore a cinque anni al 31/12/2003. Art. 49, comma 5 e art. 41, comma 3. Dirigenti n. 4. € 4.359,91 x 4 : 365 x 364 =	€ 17.391,92
Importo retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti sanitari con meno di cinque anni al 31/12/2003. Art. 49, comma 5 e art. 41, comma 3. Dirigenti n. ===	€

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b). Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio. Dirigenti cessanti n.	€
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio. Dirigenti cessati n. con RIA in godimento.	€
Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo. Art. 9, comma 3 e art. 3, comma 8. Dirigenti in servizio n. 16 all'1/1/2004.	€ 6.761,56

TOTALE FONDO ANNO 2004 € **72.340,76**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004 € **72.340,76**

ANNO 2004 (RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2003 €. **112.925,30**

CONFERME ED INCREMENTI :

Importo della retribuzione di posizione per i dirigenti del ruolo Tecnico , Professionale ed Amministrativo con anzianità di servizio pari o superiore a cinque anni al 31/12/2003. Art. 49, comma 5 e art. 42 e 43 comma 2. Dirigenti n. 5. € 6.152,16 x 5: 365 x 364 =	€ 30.677,92
Importo della retribuzione di posizione per i dirigenti del ruolo tecnico e professionale con anzianità di servizio inferiore a cinque anni al 31/12/2003. Art. 49, comma 5 e art. 42, comma 3. Dirigenti n.=.	€
Importo della retribuzione di anzianità (RIA) per i dirigenti del ruolo tecnico e professionale con meno di cinque anni al 31/12/2003. Art. 49, comma 5 e art. 42, comma 3. Dirigenti n.== .	€
Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 50 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€
Eventuale quota di risorsa del 6% dei risparmi di bilancio derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio. Dirigenti cessati n. 1 con RIA in godimento.	€
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio nel 2004.Art. 44, comma b, lettera b) CCNL 5/12/1996. Nessun Dirigente cessato.	€
Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti. Art. 9, comma 3 e art: 5 e 6, comma 8. Dirigenti in servizio all'1/1/2004.	€. 3.225,95

TOTALE FONDO ANNO 2004	€	85.473,33
-------------------------------	----------	------------------

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004	€	85.473,33
---	----------	------------------

ANNO 2005 (RUOLO SANITARIO)

Fondo consolidato al 31/12/2004 € **72.340,46**

CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della	€
--	---

dotazione organica.		
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 50 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche a parità d'organico.	€	
Assegno personale di cui all'art. 39, comma 1 lettera b). Dirigenti ex 2° livello cessati dal servizio dall'1/1/2005. Nessun Dirigente cessato. Consolidamento ratei anno precedente.	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio. Nessun dirigente cessato.	€	
Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo. Art. 9, comma 3 e art. 3, comma 8. Dirigenti in servizio sia nel mese di Gennaio 2005 e dall'1/2/2005.	€	7.796,69
A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3, 00 mensili (per tredici mensilità) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003.Art. 9, comma 4. Per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione parte variabile aziendale. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 3,00 X 13 X 14 : 365 =	€	1,50
A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di ulteriori € 3,00 mensili (per tredici mensilità) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003 e la somma è aggiuntiva rispetto a quella del comma 4, per l' adeguamento in tutto o in parte della indennità di struttura complessa. Art. 9, comma 5. € 3,00 X 13 X 14 : 365 =	€	1,50

TOTALE FONDO ANNO 2005 € **80.140,45**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005 € **80.140,45**

ANNO 2005 (RUOLO PROFESSIONALE – TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2004 € **85.473,33**

CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€.	
--	----	--

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.		
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 50 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche ha parità d'organico.	€	
Eventuale quota di risorsa del 6% dei risparmi di bilancio derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€	
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€	
Maturato economico dei Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio ex art. 44, comma 2 lettera b) CCNL 5/12/1996. Nessun Dirigente cessato.	€	
Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei Dirigenti del ruolo PTA. In servizio a Gennaio 2005 e dall'1/2/2005. Art. 9, comma 3 e art. 5 e 6, comma 8.	€.	1,83
A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3,00 mensili (per tredici mensilità) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003.Art. 9, comma 4. Per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione parte variabile. Totale Dirigenti PTA in servizio al 31/12/2003 n. 4 € 3,00 X 13 X 4 : 365=	€	0,43
A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3,00 mensili (per tredici mensilità) per ciascun Dirigente in servizio al 31/12/2003.Art. 9, comma 5. La somma è aggiuntiva rispetto a quella del comma 4 per l'adeguamento in tutto o in parte della indennità di struttura complessa. Dirigenti PTA in servizio al 31/12/2003 n. € 3,00 X 13 X 4 : 365=	€	0,43
A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è ulteriormente incrementato , così come previsto dall'art. 5 e 6, comma 3 , relativamente al personale in servizio alla stessa data.	€	
TOTALE FONDO ANNO 2005	€	85.476,02
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005	€	85.476,02

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.
Art. 10 CCNL 9/7/2006)

ANNO 2004 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/12003 € **23.524,00**

CONFERME :

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	

TOTALE FONDO ANNO 2004 € **23.524,00**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004 € **23.524,00**

ANNO 2005 (RUOLO SANITARIO- PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)

Fondo consolidato al 31/12/2004 € **23.524,00**

CONFERME :

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	
Eventuale trasferimento di risorse nel fondo di posizione, art. 51, comma 4.	€
A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal I° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 5,50 mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 10, comma 2. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 5,50 X 13 X 14 : 365 =	€ 2,74

TOTALE FONDO ANNO 2005 € **23.526,74**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005 € **23.526,74**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. (Art. 11 CCNL 9/7/2006)

ANNO 2004 (RUOLO SANITARIO)

Fondo consolidato al 31/12/2003 € **23.675,22**

CONFERME ED INCREMENTI :

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2003. 1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€	
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2.	€	
Importo della retribuzione di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo ed anzianità di servizio pari o superiore a cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti sanitari n. 4. € 1.008,44 x 4 : 365 x 364 =	€	4.022,20
Importo della retribuzione di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo ed anzianità di servizio inferiore a cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti sanitari n. =====	€	

TOTALE FONDO ANNO 2004 € **19.653,02**

TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004 € **19.653,02**

ANNO 2004 (RUOLO PROFESSIONALE- TECNICO ED AMMINISTRATIVO)**Fondo consolidato al 31/12/2003** € **30.249,11****CONFERME ED INCREMENTI :**

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2003. 1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€	
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2.	€	
Importo della retribuzione di risultato dei dirigenti del ruolo tecnico, professionale e amm/tivo con anzianità di servizio pari o superiore a cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti P.T.A. n. 4 .€ 900,00 x 4 : 365 x 364 =	€	3.589,04
Importo della retribuzione di risultato dei dirigenti del ruolo tecnico , professionale e amm/tivo con anzianità di servizio inferiore a cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti P.T.A. n.=====	€	

TOTALE FONDO ANNO 2004 € **26.660,07****TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2004** € **26.660,07**

ANNO 2005 (RUOLO SANITARIO)**Fondo consolidato al 31/12/2004** € **19.653,02****CONFERME ED INCREMENTI :**

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2004.1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€	
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.		
A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal I° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente del ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 11, comma 3. Dirigenti sanitari in servizio n. 14. € 17,01 X 13 X 14 : 365 =	€	8,48

TOTALE FONDO ANNO 2005 € **19.661,50****TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005** € **19.661,50****FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA ART 52, COMMA 2, LETTERA B CCNL 8/6/2000.****ANNO 2004 TOTALE FONDO** € **770,88****ANNO 2005 TOTALE FONDO** € **770,88**

ANNO 2005 (RUOLO PROFESSIONALE- TECNICO ED AMM/TIVO)**Fondo consolidato al 31/12/2004** € **26.660,07****CONFERME ED INCREMENTI :**

Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo 2004.1%, come tetto massimo, del monte salari 2001.	€
Eventuali risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1977.	€
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	
A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 17,01 mensili per ogni dirigente del ruolo P.T.A. in servizio al 31/12/2003 per tredici mesi. Art. 11, comma 3. Dirigenti sanitari in servizio n. 4. € 22,51 X 13 X 4 : 365 =	€ 3,21

TOTALE FONDO ANNO 2005 € **26.663,28****TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005** € **26.663,28****FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA P.T.A. ART 52, COMMA 2, LETTERA B CCNL 8/6/2000.****ANNO 2004 TOTALE FONDO** € **412,75****ANNO 2005 TOTALE FONDO** € **412,75**

REGIONE PUGLIA
ISTITUTO TUMORI “ GIOVANNI PAOLO II

CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE
DI LAVORO

DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

DEL

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PERIODO 1° GENNAIO 2004- 31 DICEMBRE 2005

PARTE ECONOMICA

